Information für Bewerber/innen über die Verwendung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 DSGVO

1. Verantwortliche Stelle:	**Verwaltungsgemeinschaft Haldenwang** **Hauptstr. 28** **89356 Haldenwang** **Telefon: 08222/9676-0** **E-Mail: info@vgem-hw.de**
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:	Interkommunaler Datenschutzbeauftragter im Landkreis Günzburg Landratsamt Günzburg Dillinger Straße 21, 89312 Günzburg Telefon: 08221/95-57793 E-Mail: interkommunaler.datenschutz@landkreis-guenzburg.de
3. Zwecke für die personenbezogene Daten verarbeitet werden sollen:	Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
4. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung:	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. b und h DSGVO, Art 88 Abs. 1 DSGVO und Art. 8 Abs. 1 S.1 BayDSG
5. Empfänger/ Kategorien von Empfängern:	Personalverwaltung, zuständige Fachabteilung, Vorgesetzte
6. Übermittlung in ein Drittland:	Keine
7. Dauer der Speicherung:	Bei Einstellung werden die Daten im Rahmen der Personalverwaltung genutzt; bei abschlägigem Bescheid nach spätestens 6 Monaten gelöscht bzw. zurückgesandt. Sollten wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenausschreibungen länger als 6 Monate vorhalten wollen, werden wir hierfür Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO einholen.
8. Rechte der Betroffenen:	Als Betroffener haben Sie laut DSGVO folgende Rechte: • Auskunft (Art. 15) • Berichtigung (Art. 16) • Löschung (Art. 17) • Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18) • Widerspruchgegen die Verarbeitung (Art. 21) • Datenübertragbarkeit (Art. 20) • Ggf. Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3)
9. Recht auf Beschwerde bei der Datenschutzbehörde:	Über eine unzulässige Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie sich bei einer der Aufsichtsbehörden beschweren. Die für uns zuständige Behörde ist Der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz (BayLfD): www.datenschutz-bayern.de
10. Bereitstellung der personenbezogenen Daten vorgeschrieben oder erforderlich:	Die Bereitstellung der o.g. personenbezogenen Daten ist für den Vertragsabschluss erforderlich. Eine Nichtbereitstellung bewirkt, dass die Bewerbung nicht berücksichtigt werden kann.
11. Automatisierte Entscheidungsfindung:	Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht eingesetzt.
12. Weitere Zwecke:	Eine Verwendung der Daten zu anderen als den o.g. Zwecken findet nicht statt.